



E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL SANTUARIO RISARALDA

PLAN DE ACCIÓN 2019

DIMENSIONES DEL MIPG				ACTIVIDAD ESTRATEGICA (PLAN-PROGRAMA-PROYECTO)	OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADOR	META	RESPONSABLE
CONTROL INTERNO	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO	EVALUACIÓN DE RESULTADOS	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	*ACCESIBILIDAD, OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA EN LA ATENCIÓN EN SALUD	1) Cumplir la política de seguridad del paciente de la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl.	1)Capacitar a coordinadores de procesos en la implementación de la Resolución 3280 de 2018-PAIS, RIAS, MIAS	Eventos adversos gestionados	100%	GERENCIA/CALIDAD
			INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	*FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD	2)Mantener actualizada las bases de datos de crónicos, gestantes y tv y realizar el reporte en forma oportuna a las diferentes eapb.	1)Mantener la estrategia de hogares y entornos saludables, a través de la contratación del PIC Municipal y Departamental 2)Realizar la gestión integral del riesgo en salud de los usuarios inscritos en los programas	No. De bases de datos actualizadas/ Total de bases de datos programadas	5	Coordinador programa rutas de atención integral
		EVALUACIÓN DE RESULTADOS	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	*PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EN SALUD	3)Garantizar la participación de los grupos de usuarios en salud en el desarrollo de las acciones y problemas prioritarios de salud	1)Promover la participación social de líderes comunitarios en reuniones de análisis de problemáticas en prestación servicios salud	No. De reuniones realizadas	12	GERENCIA
			DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	*EMPRESA SIN RIESGO FISCAL Y FINANCIERO	4)Preservar la sostenibilidad financiera de la entidad	1)Mejorar los procesos de facturación, glosas, cartera y mantenimiento de la política de austeridad en los gastos	Equilibrio presupuestal - evolución del gasto con UVR	SIN RIESGO	GERENCIA
CONTROL INTERNO	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO	EVALUACIÓN DE RESULTADOS	INFORMACION Y COMUNICACIÓN	*Definir actividades concretas que fomenten la transparencia y la gobernanza, generando procesos donde se identifique que la Entidad lucha contra la corrupción de manera efectiva, aplicando los principios de transparencia, eficiencia y buen gobierno.	5) PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	1)Documentar y Hacer seguimiento al cumplimiento de las actividades del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, vigencia 2018.	No. de seguimientos realizados/No. De seguimientos requeridos por la ley por 100	100%	GERENCIA/CONTROL INTERNO /PROFESIONAL UNIVERSITARIO
	INFORMACION Y COMUNICACIÓN			Fortalecer el sistema de información de salud, implementando plan institucional de archivos, disminuyendo la brecha digital,minimizando los riesgos asociados a los procesos tecnológicos, salvaguardando los activos de información y generando alineamientos en seguridad y privacidad.	6)PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	1)Documentar y actualizar la Web de la ESE HSVp el PAA antes del 31 de enero de 2018-	No. De documentos subidos a la pagina Web de la ESE HSVp/No. De documentos programados a subir antes del 31 de enero de 2018-100	100%	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	TALENTO HUMANO		Promover el desarrollo de habilidades para la atención con calidad por parte del personal de la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl de Santuario Risaralda	7)PLAN ESTRATEGICO DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES PETI 8)PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION 9)PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION 10)PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS 11)PLAN DE CONSERVACION DOCUMENTAL 12)PLAN DE PRESERVACIÓN DIGITAL 13)TALENTO HUMANO COMPROMETIDO Y COMPETITIVO 14)PLAN ANUAL DE VACANTES 15)PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 16)PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO 17)PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 18)PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 19)PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1)Documentar y Adoptar el Plan Estratégico de las tecnologías de la información y las comunicaciones PETI para la ESE HSVp, vigencia 2018 2)Documentar y Adoptar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información para la ESE HSVp, vigencia 2018 3)Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan de Seguridad y Privacidad de la información para la ESE HSVp, vigencia 2018 4)Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación para la ESE HSVp, vigencia 2018 5)Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan Institucional de Incentivos para la ESE HSVp, vigencia 2018 6)Ejecutar el plan de trabajo anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la ESE HSVp, vigencia 2018	No. de planes implementados y ejecutados sobre el total de planes a ejecutar	100%	PROFESIONAL UNIVERSITARIO/ SISTEMAS DE SISTEMAS
									PROFESIONAL UNIVERSITARIO / SISTEMAS DE INFORMACION / PROFESIONAL UNIVERSITARIO DEL TALENTO HUMANO

LIDA ZORAIDA OTALVARO BETANCUR
GERENTE